

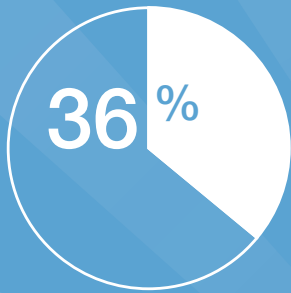
# ESTUDIO SOBRE ESCASEZ DE TALENTO

## 2014 RESULTADOS A NIVEL GLOBAL

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 37.000 directivos en 42 países para conocer las dificultades que tienen para encontrar el talento adecuado para sus organizaciones.

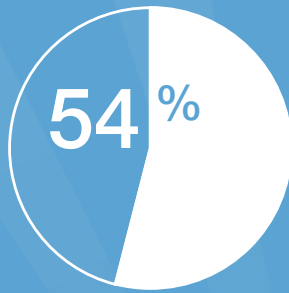


ManpowerGroup™



**DE LOS DIRECTIVOS TIENE DIFICULTADES PARA ENCONTRAR TALENTO**

El porcentaje más alto desde 2007



**DE LOS DIRECTIVOS QUE DECLARAN TENER DIFICULTADES, AÑADE QUE ESTO TIENE UN ALTO O MEDIO IMPACTO EN SU CAPACIDAD DE ATENDER LAS NECESIDADES DE SUS CLIENTES**

### LISTA DE LOS 10 PERFILES MÁS DIFÍCILES DE ENCONTRAR



**1** Oficios manuales cualificados



**2** Ingenieros



**3** Técnicos cualificados



**4** Comerciales



**5** Personal contable y financiero



**6** Directivos



**7** Directores comerciales



**8** Perfiles IT



**9** Secretarías y personal administrativo



**10** Conductores

### LA ESCASEZ DE TALENTO EN LAS PRINCIPALES ECONOMÍAS A NIVEL MUNDIAL



**Reino Unido**  
12%  
disminuye un punto porcentual



**Francia**  
21%  
disminuye 12 puntos porcentuales



**China**  
24%  
disminuye 11 puntos porcentuales



**Alemania**  
40%  
aumenta 5 puntos porcentuales



**Estados Unidos**  
40%  
aumenta un punto porcentual



**India**  
64%  
aumenta 3 puntos porcentuales



**Japón**  
81%  
disminuye 4 puntos porcentuales



### 5 TENDENCIAS QUE INFLUYEN EN LA ESCASEZ DE TALENTO EN LA ACTUALIDAD

- 1** Rápida evolución tecnológica
- 2** Cambios demográficos
- 3** Desajuste entre la oferta y la demanda de talento
- 4** Rápido crecimiento de las economías en desarrollo
- 5** Falta de habilidades "hard" y "soft" entre los jóvenes de hoy en día

### 10 PAÍSES CON MAYORES DIFICULTADES PARA ENCONTRAR TALENTO



**Japón**  
81%  
disminuye 4 puntos porcentuales



**Perú**  
67%  
aumenta 39 puntos porcentuales



**India**  
64%  
aumenta 3 puntos porcentuales



**Argentina**  
63%  
aumenta 22 puntos porcentuales



**Brasil**  
63%  
disminuye 5 puntos porcentuales



**Turquía**  
59%  
aumenta 5 puntos porcentuales



**Nueva Zelanda**  
59%  
aumenta 8 puntos porcentuales



**Panamá**  
58%  
aumenta 20 puntos porcentuales



**Colombia**  
57%  
aumenta 27 puntos porcentuales



**Hong Kong**  
56%  
disminuye un punto porcentual

# ESTUDIO SOBRE ESCASEZ DE TALENTO

## 2014 RESULTADOS EN ESPAÑA

En España, el 3% de los ejecutivos entrevistados asegura tener dificultades para encontrar el talento adecuado para los puestos de trabajo que demandan, lo que le sitúa en el segundo país con menores dificultades para ocupar puestos vacantes, por detrás de Irlanda (2%) y delante de los Países Bajos (5%).



ManpowerGroup™

### EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE DIRECTIVOS ESPAÑOLES QUE MANIFIESTA DIFICULTADES PARA ENCONTRAR TALENTO



### LISTA DE LOS 10 PERFILES MÁS DIFÍCILES DE ENCONTRAR EN ESPAÑA



1  
Oficios manuales cualificados



2  
Comerciales



3  
Ingenieros



4  
Perfiles IT



5  
Operarios



6  
Profesionales área jurídica  
(abogados, procuradores, secretarías legales...)



7  
Diseñadores



8  
Personal doméstico y de limpieza



9  
Investigadores



10  
Jefes de proyecto IT / Directores de IT